



VIA electronic GmbH

Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Januar 2022

Inhaltsverzeichnis

1.	Vorwort.....	2
2.	Einhaltung von Recht und Gesetz	2
3.	Unsere Verantwortung	2
	Gleichbehandlung und Antidiskriminierung.....	2
	Vermeidung von Interessenkonflikten.....	3
4.	VIA und unsere Geschäftspartner	3
	Bekämpfung von Korruption und Bestechung.....	3
	Fairer Wettbewerb und Kartellrecht	3
	Subventionsbetrug und Anstiftung zum Subventionsbetrug.....	3
	Geldwäscheprävention.....	3
5.	Grundsätze zur unternehmerischen Verantwortung.....	3
	Achtung der Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen.....	3
	Einstehen für eine sichere und soziale Arbeitsumgebung.....	4
	Natur und Umwelt	4
6.	Information und Schulungen.....	4
7.	Meldeverfahren	4

1. Vorwort

Der Gründungsauftrag unseres japanischen Mutterunternehmens lautete: „Bring Sonnenschein ins Nagano Ina-Tal“.

Unsere Werte der Unternehmensführung sind davon bestimmt, den Kreislauf der Natur sowie unser Streben nach Wachstum und Reichhaltigkeit in einen harmonischen Ausgleich zu bringen.

Die VIA electronic GmbH (im Folgenden „VIA“ genannt) gehört zur weltweiten agierenden KOA-Unternehmensgruppe. Im Sinne der Visionen des japanischen Gründers und unter Berücksichtigung der Stimme der heutigen Zeit, ist es die **Unternehmensmission der KOA-Unternehmensgruppe**, ein starkes gegenseitiges Vertrauensverhältnis zu jedem der „5 Stakeholder“ der KOA-Unternehmensgruppe, den Aktionären, den Mitarbeitern mit ihren Familien, den Kunden und Business-Partnern, der Öffentlichkeit und Mutter Erde, aufzubauen.

Unsere Grundsätze stehen für die Werte und Ausrichtung unseres Unternehmens. Wir sind überzeugt, dass Zuverlässigkeit, Tradition, Glaubwürdigkeit, Verantwortung, Fairness und Legalität die Grundlage unseres geschäftlichen Erfolges sind. Dieser Verhaltenskodex fasst die wichtigsten Richtlinien und Regeln für das Verhalten gegenüber unseren „5 Stakeholdern“ zusammen.

2. Einhaltung von Recht und Gesetz

VIA führt die Geschäfte im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften. Dies ist das wesentliche Grundprinzip für unser wirtschaftlich verantwortliches Handeln. Wir halten die geltenden rechtlichen Gebote und Pflichten ein. Die Geschäftsführung und alle Führungskräfte von VIA bekennen sich zu ihrer besonderen Verantwortung als Vorbild für die Mitarbeiter.

3. Unsere Verantwortung

Gleichbehandlung und Antidiskriminierung

VIA und seine Geschäftsführung und Mitarbeiter respektieren Unterschiede, die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen. Offenheit und gegenseitige Wertschätzung bestimmen den Umgang in unserem Unternehmen. Diskriminierungen am Arbeitsplatz werden nicht toleriert. Dies gilt sowohl für das Miteinander im Unternehmen als auch im Umgang mit unseren Kunden und Geschäftspartnern. VIA fördert Chancengleichheit und unterbindet Diskriminierungen bei der Einstellung, Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen für Mitarbeiter.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Geschäftsentscheidungen werden ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Dies bedeutet, dass Geschäftsentscheidungen frei von jeglichen Interessenkonflikten mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten erfolgen. Im Zweifelsfall wendet sich der Mitarbeiter an seinen Vorgesetzten und/oder eine Führungskraft.

4. VIA und unsere Geschäftspartner

Bekämpfung von Korruption und Bestechung

VIA toleriert keine Handlungen, die auch nur den Anschein der Korruption erwecken könnten. Mitarbeiter von VIA werden keine Vorteile für sich oder einen anderen fordern, sich versprechen lassen oder annehmen. Korruption schadet dem Wettbewerb, verhindert Fair Play und setzt VIA und jeden Mitarbeiter von VIA einem unnötigen Haftungsrisiko aus. Verstöße werden nicht toleriert und führen zu Sanktionen gegen die betroffenen Personen. VIA hat ein Compliance Programm entwickelt und Compliance Richtlinien erlassen. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, in seinem Verantwortungsbereich aktiv an der Umsetzung der Vorgaben mitzuwirken.

Fairer Wettbewerb und Kartellrecht

VIA duldet keine Kartellverstöße oder die Verhinderung eines fairen Wettbewerbs. Wir legen Wert auf einen freien und fairen Wettbewerb.

Subventionsbetrug und Anstiftung zum Subventionsbetrug

Erfolgt die Vergabe eines Auftrages auf der Grundlage einer förmlichen Ausschreibung, wird VIA die Angebote mit anderen Bietern weder absprechen noch abstimmen.

Geldwäscheprävention

VIA hält die gesetzlichen Anforderungen zur Verhinderung von Geldwäsche ein und beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktivitäten. Geldwäsche bedeutet, dass Vermögenswerte aus kriminellen Vorgängen durch weitere Geschäftsaktivitäten in den Umlauf gebracht werden. Jeder Mitarbeiter wird ungewöhnliche finanzielle Vorgänge, insbesondere mit Bargeldbezug, melden und prüfen lassen.

5. Grundsätze zur unternehmerischen Verantwortung

Achtung der Menschenrechte und faire Arbeitsbedingungen

VIA respektiert und unterstützt die Einhaltung international anerkannter Menschenrechte. Jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit wird strikt abgelehnt. Dies erwarten wir auch von unseren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern.

Einstehen für eine sichere und soziale Arbeitsumgebung

Die geltenden Gesetze, Vorschriften und Normen zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz werden eingehalten. Jeder Mitarbeiter fördert die Sicherheit und den Arbeitsschutz in seinem Verantwortungsbereich. Jede Führungskraft wird die Mitarbeiter unterweisen und unterstützen.

Natur und Umwelt

VIA bemüht sich im Rahmen seiner Nachhaltigkeitsstrategie das ökologische Gleichgewicht zu erhalten, Umweltbelastungen zu vermeiden und natürliche Ressourcen zu schonen. Jeder Mitarbeiter ist für den Umweltschutz in seinem Arbeitsbereich verantwortlich und verpflichtet, die Gesetze zum Umweltschutz einzuhalten. Jede Führungskraft wird die Mitarbeiter unterweisen und unterstützen.

6. Information und Schulungen

VIA informiert seine Mitarbeiter regelmäßig über aktuelle Themen im Zusammenhang mit diesem Verhaltenskodex. Darüber hinaus werden zu ausgewählten Themenfeldern regelmäßig Schulungen für Mitarbeiter angeboten.

7. Meldeverfahren

VIA fördert aktiv die Umsetzung der dem Verhaltenskodex zugrundeliegenden Richtlinien. Wir ermutigen jeden Mitarbeiter, auf Umstände hinzuweisen, die auf einen Verstoß gegen Gesetze oder Richtlinien hindeuten. Die Mitarbeiter können sich jederzeit vertrauensvoll an ihre unmittelbaren Vorgesetzten wenden. Diese sind auch erste Ansprechpartner bei Verständnisfragen zum Verhaltenskodex und weiteren Richtlinien.

Darüber hinaus hat VIA eine interne Helpline unter der zentralen Emailadresse compliance@via-electronic.de und eine externe Helpline zur einer Anwaltssozietät eingerichtet.

Die Geschäftsführung

VIA electronic GmbH